



การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่า
ไปสู่การพัฒนาองค์กร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



องค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่า
อำเภอสูงเนิน จังหวัดนครราชสีมา

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นเครื่องมือสำคัญในการส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐยกระดับการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล อันจะนำไปสู่การสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชนผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน

องค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่า ได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาองค์กรด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่อง โดยได้นำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มาวิเคราะห์เพื่อศึกษาจุดแข็ง จุดที่ควรพัฒนา ตลอดจนประเด็นที่ต้องปรับปรุงแก้ไข เพื่อกำหนดแนวทาง มาตรการ และกิจกรรมในการยกระดับประสิทธิภาพการดำเนินงานขององค์กรให้ดียิ่งขึ้น

เอกสารการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่าไปสู่การพัฒนาองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อเป็นกรอบแนวทางการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ตลอดจนใช้เป็นข้อมูลประกอบการวางแผนพัฒนาองค์กรให้มีมาตรฐานการบริหารงานที่ดี สามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อส่วนรวม

องค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่า หวังเป็นอย่างยิ่งว่า เอกสารฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาองค์กร และการยกระดับผลการประเมิน ITA ให้มีคุณภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น อันจะนำไปสู่การเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีคุณธรรม โปร่งใส และได้รับความไว้วางใจจากประชาชนอย่างยั่งยืน

องค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่า
อำเภอสูงเนิน จังหวัดนครราชสีมา

สารบัญ

	บทนำ	หน้า
1	การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2568 (ครอบคลุม 10 ตัวชี้วัด)	1
2	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 องค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่า อำเภอสูงเนิน จังหวัดนครราชสีมา	5
3	การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ทั้ง 10 ตัวชี้วัด) ที่เป็นข้อบกพร่อง มากำหนดแนวทาง ในการปรับปรุง การพัฒนา หรือการรักษาระดับ	8
4	การกำหนดมาตรการหรือกิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จากผลการวิเคราะห์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ไปสู่การพัฒนาองค์กร	23

บทนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นกลไกสำคัญที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนดขึ้นเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการประเมินการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต อันเป็นการส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐยกระดับมาตรฐานการบริหารจัดการภาครัฐให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนผู้รับบริการ

การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ประกอบด้วย การประเมินใน 3 ส่วน ได้แก่ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ซึ่งครอบคลุมตัวชี้วัดการประเมินจำนวน 10 ตัวชี้วัด อันสะท้อนถึงประสิทธิภาพการดำเนินงาน ความโปร่งใส การให้บริการประชาชน และมาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่า ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการนำผลการประเมิน ITA มาใช้เป็นเครื่องมือในการพัฒนาองค์กร จึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อศึกษาผลการประเมินในแต่ละตัวชี้วัด วิเคราะห์จุดแข็ง จุดที่ควรรักษามาตรฐาน ประเด็นที่ควรปรับปรุงพัฒนา ตลอดจนสาเหตุและปัจจัยที่ส่งผลต่อผลการประเมิน

การวิเคราะห์ผลการประเมินดังกล่าวจะนำไปสู่การกำหนดมาตรการ แนวทาง และกิจกรรมในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในหลักคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ความรับผิดชอบ และการให้บริการประชาชนอย่างเป็นธรรม เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่าเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และสอดคล้องกับนโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของภาครัฐอย่างยั่งยืน

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2568

หลักการประเมิน

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นเครื่องมือที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) พัฒนาขึ้นเพื่อใช้ประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ลดโอกาสการทุจริต และสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนผู้รับบริการ

การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ใช้หลักการประเมินจากมุมมองของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ควบคู่กับการตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของหน่วยงาน โดยแบ่งการประเมินออกเป็น 3 เครื่องมือ ประกอบด้วย

1. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) เป็นการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้ อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และการแก้ไขปัญหาการทุจริต

2. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) เป็นการสำรวจความคิดเห็นของประชาชน ผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อราชการเกี่ยวกับคุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร และการปรับปรุงระบบการทำงานของหน่วยงาน

3. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เป็นการประเมินการเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในด้านข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงาน การบริหาร งบประมาณ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล การส่งเสริมความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต

ผลการประเมินดังกล่าวสะท้อนถึงระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานใน 10 ตัวชี้วัด ได้แก่ การปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของราชการ การแก้ไขปัญหาการทุจริต คุณภาพ การดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร การปรับปรุงระบบการทำงาน การเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต ซึ่งสามารถนำผลการประเมินมาวิเคราะห์จุดแข็ง จุดที่ควรพัฒนา และกำหนดมาตรการปรับปรุงการดำเนินงาน เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่าให้มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลอย่างต่อเนื่อง

เครื่องมือในการประเมิน

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ใช้เครื่องมือในการประเมินจำนวน 3 เครื่องมือ เพื่อสะท้อนความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน รวมถึงการตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของหน่วยงาน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

เป็นการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรภายในหน่วยงานที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า 1 ปี เกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยงานในประเด็นการปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และการแก้ไขปัญหาการทุจริต เพื่อสะท้อนมุมมองของบุคลากรต่อการบริหารงานภายในองค์กร ประกอบด้วย 5 ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

2. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

เป็นการสำรวจความคิดเห็นของประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่เคยรับบริการหรือมาติดต่อกับหน่วยงาน เกี่ยวกับคุณภาพการให้บริการ ประสิทธิภาพการสื่อสาร และการปรับปรุงระบบการทำงานของหน่วยงาน เพื่อสะท้อนความเชื่อมั่นและความพึงพอใจของประชาชนต่อการดำเนินงานของหน่วยงาน

ประกอบด้วย 3 ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน

3. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

เป็นการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยพิจารณาความครบถ้วน ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน และสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการดำเนินงานของภาครัฐ ประกอบด้วย 2 ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

เครื่องมือทั้ง 3 ส่วนดังกล่าวเป็นกลไกสำคัญในการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่า ซึ่งผลการประเมินที่ได้รับสามารถนำมาวิเคราะห์เพื่อค้นหาจุดแข็ง จุดที่ควรปรับปรุง และกำหนดแนวทางการพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

หลักเกณฑ์การประเมินผล

1. การคำนวณผลการประเมิน

การประมวลผลคะแนน มีขั้นตอนการประมวลผลคะแนนตามลำดับ ดังนี้

แบบวัด	คะแนน รายข้อคำถาม	คะแนนราย ตัวชี้วัดย่อย	คะแนน รายตัวชี้วัด	คะแนน รายแบบวัด	ค่าน้ำหนัก	ITA
แบบวัด IIT	คะแนนเฉลี่ย ของผู้ตอบทุกคน ในแต่ละข้อ คำถาม		คะแนนเฉลี่ย ของทุกข้อ คำถามในแต่ละ ตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ย ของทุกตัวชี้วัด ในแบบวัด IIT	30%	ค่าเฉลี่ยถ่วง น้ำหนักของ ทุกแบบวัด
แบบวัด EIT ส่วนที่ 1	คะแนนเฉลี่ย ของผู้ตอบทุกค ในแต่ละข้อ คำถาม	--	คะแนนเฉลี่ย ของทุกข้อ คำถามในแต่ละ ตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ย ของทุกตัวชี้วัด ในแบบวัด EIT	15%	
แบบวัด EIT ส่วนที่ 2	คะแนนเฉลี่ย ของผู้ตอบทุกค ในแต่ละข้อ คำถาม	--	คะแนนเฉลี่ย ของทุกข้อ คำถามในแต่ละ ตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ย ของทุกตัวชี้วัด ในแบบวัด EIT	15%	
แบบวัด OIT	คะแนนของแต่ละ ข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ย ของทุกข้อ คำถามในแต่ละ ตัวชี้วัดย่อย	คะแนนเฉลี่ย ของทุกข้อ คำถามในแต่ละ ตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ย ของทุกตัวชี้วัด ในแบบวัด OIT	40%	

- หมายเหตุ : 1) แบบวัด EIT ส่วนที่ 1 คือ ผลคะแนนแบบวัด EIT ในส่วนที่หน่วยงานภาครัฐประชาสัมพันธ์ให้
ผู้รับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงาน ได้มีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมในการสะท้อนความคิดเห็นต่อการ
ปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐ
- 2) แบบวัด EIT ส่วนที่ 2 คือ ผลคะแนน EIT ในส่วนที่สำนักงาน ป.ป.ช. ดำเนินการเก็บข้อมูลจากผู้มี
ส่วนได้ส่วนเสียบุคคลภายนอกที่สำคัญของหน่วยงาน

2. คะแนนและระดับผลการประเมิน

ผลการประเมินจะประกอบด้วย ค่าคะแนน โดยมีคะแนนเต็ม 100 คะแนน และระดับผลการประเมิน โดยจะออกเป็น 5 ระดับ ดังนี้

ระดับผลการประเมิน (Rating Score)	เงื่อนไข				คะแนน OIT
	คะแนน ITA	คะแนน IIT	คะแนน EIT ส่วนที่ 1	คะแนน EIT ส่วนที่ 2	
ผ่านดีเยี่ยม (Excellent)	95.00 – 100.00	95.00 – 100.00	95.00 – 100.00	95.00 – 100.00	95.00 – 100.00
ผ่านดี (Very Good)	85.00 – 100.00	85.00 – 100.00	85.00 – 100.00	85.00 – 100.00	85.00 – 100.00
ผ่าน (Good)	85.00 – 100.00	ไม่มีเงื่อนไข			
ต้องปรับปรุง (Poor)	70.00 – 84.99	ไม่มีเงื่อนไข			
ต้องปรับปรุงโดยด่วน (Very Poor)	0.00 – 69.99	ไม่มีเงื่อนไข			

3. ผลการประเมินตามเป้าหมายตัวชี้วัดของแผนแม่บทฯ

ผลคะแนน ITA เมื่อเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมายที่กำหนดตามนโยบาย และแผนงานระดับประเทศ ได้แก่ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2566 – 2570) ได้กำหนดค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด ดังนี้

เป้าหมายภาพรวม คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานในประเทศไทย ไม่น้อยกว่า 89 คะแนน

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ต่อหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด (85 คะแนนขึ้นไป)

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

องค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่า อำเภอสูงเนิน จังหวัดนครราชสีมา

.....

คะแนนเฉลี่ยรวม 93.53 คะแนน ระดับผลการประเมิน ผ่านดี

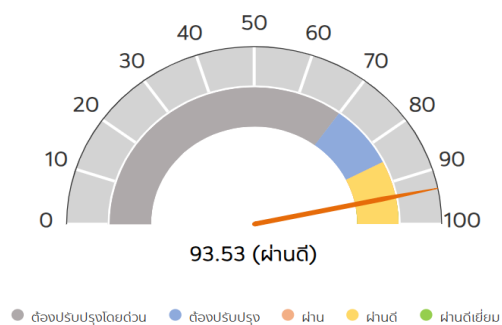


การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

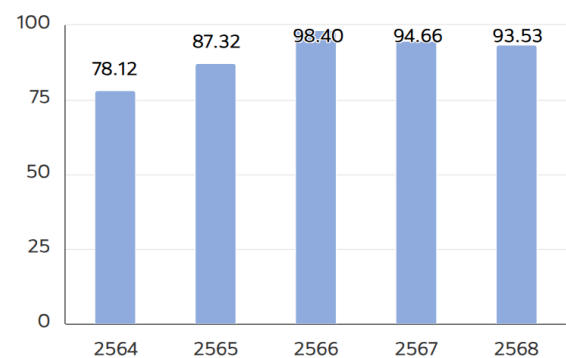
องค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่า

หน่วยงานประเภท องค์การบริหารส่วนตำบล

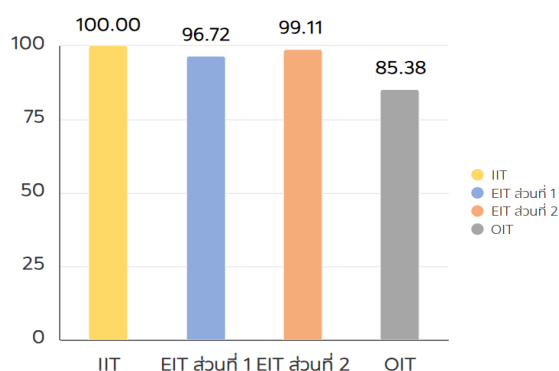
ผลการประเมินในภาพรวม



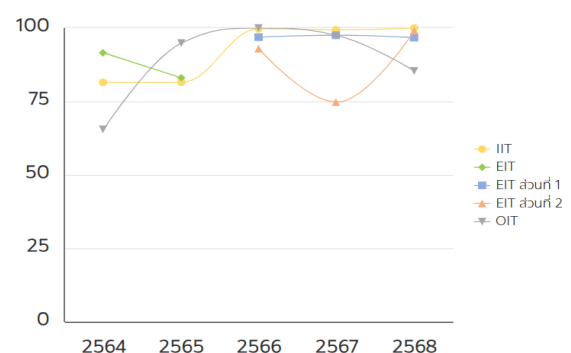
ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง

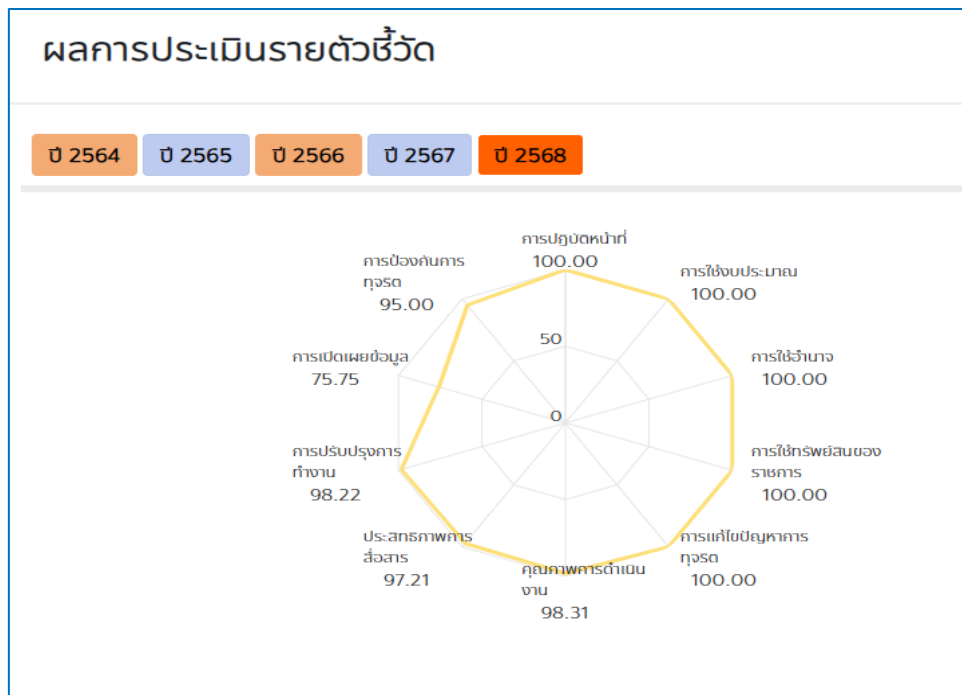


ผลการประเมินรายเครื่องมือ



ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง





สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	100.00
2	การใช้งบประมาณ	100.00
3	การใช้อำนาจ	100.00
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	100.00
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100.00
6	คุณภาพการดำเนินงาน	98.31
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	97.21
8	การปรับปรุงการทำงาน	98.22
9	การเปิดเผยข้อมูล	75.75
10	การป้องกันการทุจริต	95.00

องค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่า ได้วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยจำแนกตามเครื่องมือ การประเมิน และระบุประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ รวมถึงการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ โดยมีรายละเอียดดังนี้

การวิเคราะห์ผลการประเมินจำแนกตามเครื่องมือการประเมิน

ตัวชี้วัด	เครื่องมือ การประเมิน	ตัวชี้วัด	คะแนน	ผลการประเมิน
1	IIT	การปฏิบัติหน้าที่	100.00	ผ่านดีเยี่ยม
2	IIT	การใช้งบประมาณ	100.00	ผ่านดีเยี่ยม
3	IIT	การใช้อำนาจ	100.00	ผ่านดีเยี่ยม
4	IIT	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	100.00	ผ่านดีเยี่ยม
5	IIT	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100.00	ผ่านดีเยี่ยม
6	EIT	คุณภาพการดำเนินงาน	98.31	ผ่านดีเยี่ยม
7	EIT	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	97.21	ผ่านดีเยี่ยม
9	EIT	การปรับปรุงการทำงาน	98.22	ผ่านดีเยี่ยม
9	OIT	การเปิดเผยข้อมูล	75.75	ต้องปรับปรุง
10	OIT	การป้องกันการทุจริต	95.00	ผ่านดีเยี่ยม

**การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
องค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่า อำเภอสูงเนิน จังหวัดนครราชสีมา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**

.....

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน องค์การบริหารส่วน
ตำบลมะเกลือเก่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 คลอบคลุม 10 ตัวชี้วัด

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

ประเด็นข้อคำถาม แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (ITA)	ผลคะแนน
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	
i1 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	100.00
i2 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมต่อผู้ที่มาติดต่อหรือผู้รับบริการ มากน้อยเพียงใด	100.00
i3 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่	100.00
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ	
i4 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด	100.00
i5 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	100.00
i6 หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	100.00
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ	
i7 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชา* ของท่าน สั่งให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือพวกพ้องบ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	100.00
i8 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชา* ของท่านสั่งให้ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	100.00
i9 การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่	100.00

ประเด็นข้อคำถาม แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (ITA)	ผลคะแนน
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	
i10 การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่	100.00
i11 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน เคยนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวบ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	100.00
i12 การกำกับดูแลและตรวจสอบทรัพย์สินของหน่วยงาน สามารถป้องกันการนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวได้ มากน้อยเพียงใด	100.00
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	
i13 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต มากน้อยเพียงใด	100.00
i14 ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันได้ มากน้อยเพียงใด	100.00
i15 ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	100.00

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

ประเด็นข้อคำถาม แบบวัดผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)	ผลคะแนน Public	ผลคะแนน Survey
ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน		
e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	94.93	100.00
e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	94.93	100.00
e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	100.00	100.00
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร		
e4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	95.52	100.00
e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	96.72	100.00
e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	97.01	94.00

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

ประเด็นข้อคำถาม แบบวัดผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)	ผลคะแนน Public	ผลคะแนน Survey
ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน		
e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	96.72	100.00
e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	97.61	99.00
e9 ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่	97.01	99.00

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

ประเด็นข้อคำถาม แบบวัดผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)	ผลคะแนน
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล	
ข้อมูลพื้นฐาน	100.00
O1 โครงสร้างและอำนาจหน้าที่	100.00
O2 ข้อมูลผู้บริหาร	100.00
O3 ข้อมูลการติดต่อ	100.00
O4 ข่าวประชาสัมพันธ์	100.00
การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ	68.75
O5 แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	100.00
O6 แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2568	0.00
O7 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี พ.ศ. 2567	50.00
O8 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	100.00
O9 คู่มือหรือแนวทางการขอรับบริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ	100.00
O10 E-Service	100.00
O11 ข้อมูลสถิติการให้บริการ	100.00
การจัดซื้อจัดจ้าง	50.00
O12 รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ และความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี พ.ศ. 2568	50.00
O13 รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี พ.ศ. 2567	50.00

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

ประเด็นข้อคำถาม แบบวัดผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)	ผลคะแนน
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล	
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	82.50
O14 แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล*	100.00
O15 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. 2567	50.00
O16 ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม	100.00
การส่งเสริมความโปร่งใส	100.00
O17 แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00
O18 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	100.00
O19 ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00
O20 การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	100.00
ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต	
การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน	100.00
O21 ประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรม ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	100.00
O22 รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา	100.00
O23 การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานประจำปี พ.ศ. 2568	100.00
O24 รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี พ.ศ. 2567	100.00
การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	90.00
O25 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	100.00
O26 รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. 2567	50.00
O27 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใภายในหน่วยงาน	100.00
O28 รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใภายในหน่วยงานประจำปี พ.ศ. 2567	100.00

**การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน**

.....

นำผลการวิเคราะห์ในประเด็นที่จะนำไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กร หรือรักษาระดับ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ที่มีตัวชี้วัด 5 องค์ประกอบ

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

ประเด็นข้อคำถาม	คะแนน	การวิเคราะห์ผลการประเมินฯ
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่		
ข้อ i1 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	100.00	แสดงให้เห็นว่าเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตามขั้นตอน ระเบียบกฎหมาย และมาตรฐานการให้บริการที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ และสามารถให้บริการประชาชนได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด ส่งผลให้บุคลากรภายในหน่วยงานเกิดความเชื่อมั่นต่อกระบวนการปฏิบัติงานขององค์กร
ข้อ i2 เจ้าหน้าที่มีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมต่อผู้มาติดต่อหรือผู้รับบริการ	100.00	ผลการประเมินสะท้อนว่าเจ้าหน้าที่ปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อและผู้รับบริการอย่างเสมอภาค เท่าเทียม และเป็นธรรมโดยไม่เลือกปฏิบัติหรือเอื้อประโยชน์ให้แก่บุคคลใดเป็นพิเศษ แสดงถึงการยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ
ข้อ i3 เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ	100.00	ผลการประเมินสะท้อนว่าบุคลากรภายในหน่วยงานไม่พบพฤติกรรมกรเรียกรับ หรือยอมรับสินบนในการปฏิบัติหน้าที่หรือการให้บริการประชาชน แสดงให้เห็นถึงประสิทธิภาพของมาตรการป้องกันการทุจริต การปลูกฝังค่านิยมสุจริต และการดำเนินงานตามนโยบาย No Gift Policy ของหน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรม
ผลการประเมินตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ อยู่ในระดับดีเยี่ยม (100.00 คะแนน) สะท้อนให้เห็นว่าบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่าปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ โปร่งใส เป็นธรรม และปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตหรือเรียกรับผลประโยชน์ส่วนตน อันเป็นการสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการดำเนินงานของหน่วยงาน ทั้งนี้ ควรรักษามาตรฐานการปฏิบัติงานดังกล่าวไว้ พร้อมทั้งส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างต่อเนื่อง เพื่อยกระดับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลให้เกิดความยั่งยืนต่อไป		

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

ประเด็นข้อคำถาม	คะแนน	แนวทางการยกระดับผลการประเมินฯ
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ (IIT)		
ข้อ i4 หน่วยงานใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์	100.00	แสดงให้เห็นว่าการจัดสรรและการเบิกจ่ายงบประมาณของหน่วยงานเป็นไปตามแผนงาน โครงการ และวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ เกิดประโยชน์ต่อราชการและประชาชนอย่างคุ้มค่า
ข้อ i5 เจ้าหน้าที่มีการเบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุ อุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง	100.00	สะท้อนว่าบุคลากรไม่พบการกระทำอันเป็นการทุจริตหรือการเบิกจ่ายงบประมาณโดยมิชอบ และมีการปฏิบัติตามระเบียบการเงินการคลังอย่างเคร่งครัด
ข้อ i6 หน่วยงานมีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง	100.00	แสดงให้เห็นว่าหน่วยงานดำเนินการด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารงบประมาณด้วยความโปร่งใส เป็นธรรมเปิดเผย และไม่มีการเอื้อประโยชน์แก่บุคคลหรือกลุ่มบุคคลใดเป็นพิเศษ
ผลการประเมินตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ อยู่ในระดับดีเยี่ยม สะท้อนถึงประสิทธิภาพในการบริหารงบประมาณของหน่วยงานที่เป็นไปตามหลักความคุ้มค่า ความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ บุคลากรมีความเชื่อมั่นว่าหน่วยงานไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณโดยมิชอบ และไม่มีการใช้อำนาจหรือทรัพยากรของรัฐเพื่อเอื้อประโยชน์แก่บุคคลใด ทั้งนี้ หน่วยงานควรรักษามาตรฐานดังกล่าวไว้ พร้อมทั้งส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลด้านงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างให้บุคลากรและประชาชนรับทราบอย่างต่อเนื่อง เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสและความเชื่อมั่นในการบริหารงานภาครัฐให้ยั่งยืนต่อไป.		
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ (IIT)		
ข้อ i7 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือพวกพ้อง บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	100.00	แสดงให้เห็นว่าผู้บังคับบัญชามีการใช้อำนาจในขอบเขตหน้าที่ราชการอย่างเหมาะสม ไม่สั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ส่วนตนหรือบุคคลใกล้ชิด อันเป็นการรักษามาตรฐานด้านจริยธรรมและความเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน
ข้อ i8 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งให้ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติดิฉัย บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	100.00	สะท้อนว่าผู้บังคับบัญชามีความยึดมั่นในการบริหารงานตามหลักกฎหมาย ระเบียบ และจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ โดยไม่มีการใช้อำนาจในทางมิชอบหรือสั่งการให้กระทำการอันอาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อราชการ

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

ประเด็นข้อคำถาม	คะแนน	แนวทางการยกระดับผลการประเมินฯ
ข้อ i9 การบริหารงานบุคคลในหน่วยงาน มีการให้หรือรับสินบนเพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่	100.00	แสดงให้เห็นว่าหน่วยงานมีระบบการบริหารงานบุคคลที่โปร่งใส เป็นธรรม และยึดหลักความรู้ ความสามารถ และคุณธรรมในการพิจารณาด้านบุคคล โดยไม่พบการเรียกรับหรือให้ผลประโยชน์เพื่อแลกกับความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ราชการ
ผลการประเมินตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ อยู่ในระดับดีเยี่ยม สะท้อนให้เห็นว่าผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาขององค์การบริหารส่วนตำบลละเลื้อยเกาะมีการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม ยึดหลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใส และเป็นธรรมในการบริหารงาน ไม่พบพฤติกรรมการใช้อำนาจเพื่อประโยชน์ส่วนตน การสั่งการในลักษณะที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย หรือการแทรกแซงระบบบริหารงานบุคคลโดยมิชอบ ส่งผลให้บุคลากรเกิดความเชื่อมั่นต่อองค์กรและสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ หน่วยงานควรรักษามาตรฐานการบริหารงานดังกล่าวไว้ พร้อมส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดความยั่งยืนในการบริหารราชการที่โปร่งใสและตรวจสอบได้ต่อไป		
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ (IIT)		
ข้อ i10 การบริหารงานบุคคลในหน่วยงาน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่	100.00	สะท้อนว่าหน่วยงานดำเนินการบริหารงานบุคคลด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และไม่พบพฤติกรรมการเรียกรับหรือให้ผลประโยชน์ตอบแทนในการบริหารงานบุคคล
ข้อ i11 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเคยนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	100.00	แสดงให้เห็นว่าบุคลากรตระหนักและปฏิบัติตามระเบียบเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างเคร่งครัด และไม่พบการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน
ข้อ i12 การกำกับดูแลและตรวจสอบทรัพย์สินของหน่วยงาน สามารถป้องกันการนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวได้มากน้อยเพียงใด	100.00	สะท้อนว่าหน่วยงานมีระบบควบคุมภายใน การกำกับดูแล และการตรวจสอบทรัพย์สินของราชการที่มีประสิทธิภาพ สามารถป้องกันความเสี่ยงในการใช้ทรัพย์สินของรัฐอย่างเหมาะสมได้เป็นอย่างดี
ผลการประเมินตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ อยู่ในระดับดีเยี่ยม สะท้อนให้เห็นว่าหน่วยงานมีมาตรการควบคุม กำกับดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างเป็นระบบ บุคลากรมีจิตสำนึกในการรักษาทรัพย์สินของทางราชการและปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ไม่พบการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ		

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

ประเด็นข้อคำถาม	คะแนน	แนวทางการยกระดับผลการประเมินฯ
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต (IIT)		
ข้อ i13 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตมากน้อยเพียงใด	100.00	สะท้อนว่าผู้บริหารแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานอย่างชัดเจน ให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตลอดจนสนับสนุนการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง
ข้อ i14 ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงานสามารถป้องกันได้มากน้อยเพียงใด	100.00	แสดงให้เห็นว่าบุคลากรมีความเชื่อมั่นในมาตรการ กลไก และแนวทางการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานว่ามีประสิทธิภาพ สามารถลดความเสี่ยงและป้องกันการกระทำที่อาจนำไปสู่การทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรม
ข้อ i15 ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่านมากน้อยเพียงใด	100.00	สะท้อนว่าหน่วยงานมีกระบวนการรับเรื่องร้องเรียนและการตรวจสอบข้อเท็จจริงที่ชัดเจน โปร่งใส เป็นธรรม และสามารถสร้างความเชื่อมั่นให้แก่บุคลากรในการแจ้งเบาะแสหรือร้องเรียนเมื่อพบการกระทำที่ไม่ถูกต้อง
ผลการประเมินตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต อยู่ในระดับดีเยี่ยม สะท้อนให้เห็นว่าหน่วยงานมีความมุ่งมั่นในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างจริงจัง โดยผู้บริหารให้ความสำคัญกับการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล บุคลากรมีความเชื่อมั่นต่อมาตรการป้องกันการทุจริตและกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนภายในหน่วยงาน ซึ่งแสดงให้เห็นถึงวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ยอมรับการทุจริตและมุ่งเน้นการปฏิบัติงานด้วยความสุจริต		

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

ประเด็นข้อคำถาม (EIT)	ผลคะแนน Public	ผลคะแนน Survey	การวิเคราะห์ผลการประเมินฯ
ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน			
e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	94.93	100.00	แสดงให้เห็นว่าประชาชนส่วนใหญ่มีความพึงพอใจต่อการให้บริการของหน่วยงาน โดยเห็นว่าเจ้าหน้าที่สามารถดำเนินงานตามขั้นตอนที่กำหนดและให้บริการภายในระยะเวลาที่เหมาะสม อย่างไรก็ตาม ยังมีโอกาสพัฒนาในด้านการลดระยะเวลาการให้บริการและการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนให้มากยิ่งขึ้น
e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	94.93	100.00	สะท้อนว่าประชาชนรับรู้ bahwa เจ้าหน้าที่ส่วนใหญ่ปฏิบัติต่อผู้รับบริการอย่างเสมอภาค เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ แต่หน่วยงานควรส่งเสริมมาตรฐานการให้บริการที่เป็นธรรม และเท่าเทียมอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนทุกกลุ่ม
ข้อ e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	100.00	100.00	แสดงให้เห็นว่าผู้รับบริการไม่พบพฤติกรรม การเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์ใด ๆ จากเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน สะท้อนถึงความโปร่งใสและความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร
ผลการประเมินตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน สะท้อนว่าหน่วยงานมีมาตรฐานการให้บริการที่ดี เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด มีความเป็นธรรมในการให้บริการ และไม่พบพฤติกรรมการเรียกรับสินบนจากผู้รับบริการ ส่งผลให้ประชาชนมีความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานในระดับสูง			

ประเด็นข้อคำถาม (EIT)	ผลคะแนน Public	ผลคะแนน Survey	การวิเคราะห์ผลการประเมินฯ
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร			
e4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	95.52	100.00	สะท้อนว่าหน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่หลากหลายและประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ในระดับที่น่าพอใจ ทั้งผ่านเว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ บ้ายประชาสัมพันธ์ และช่องทางอื่น ๆ อย่างไรก็ตาม ควรพัฒนาช่องทางการสื่อสารให้ครอบคลุมและเข้าถึงประชาชนทุกกลุ่มมากยิ่งขึ้น
e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	96.72	100.00	แสดงให้เห็นว่าหน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญต่อประชาชนอย่างต่อเนื่อง มีความชัดเจน และสามารถสร้างการรับรู้แก่ผู้รับบริการได้เป็นอย่างดี
e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	97.01	94.00	สะท้อนว่าเจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจในภารกิจงานที่รับผิดชอบ สามารถให้ข้อมูลคำแนะนำ และตอบข้อซักถามแก่ประชาชนได้อย่างถูกต้อง ชัดเจน และเป็นประโยชน์ต่อผู้รับบริการ
ผลการประเมินตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร อยู่ในระดับดีเยี่ยม สะท้อนว่าหน่วยงานมีการสื่อสารข้อมูลข่าวสารกับประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ มีช่องทางการประชาสัมพันธ์ที่เหมาะสม สามารถเผยแพร่ข้อมูลที่จำเป็นต่อประชาชนได้อย่างชัดเจน และเจ้าหน้าที่สามารถสื่อสารและให้คำแนะนำแก่ผู้รับบริการได้เป็นอย่างดี ส่งผลให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นและรับรู้ข้อมูลของหน่วยงานอย่างทั่วถึง			
ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน			
e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	96.72	100.00	แสดงให้เห็นว่าหน่วยงานส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการเสนอความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และแนวทางพัฒนาการดำเนินงาน เพื่อให้การบริหารงานสามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้ดียิ่งขึ้น

ประเด็นข้อคำถาม (EIT)	ผลคะแนน Public	ผลคะแนน Survey	การวิเคราะห์ผลการประเมินฯ
ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน			
e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	97.61	99.00	แสดงให้เห็นว่าหน่วยงานส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการเสนอความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และแนวทางพัฒนาการดำเนินงาน เพื่อให้การบริหารงานสามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้ดียิ่งขึ้น
e9 ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่	97.01	99.00	แสดงให้เห็นว่าหน่วยงานมีการพัฒนาระบบบริการอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service) เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน และประชาชนมีการรับรู้และเข้าถึงบริการออนไลน์ของหน่วยงานในระดับที่ดี ซึ่งช่วยลดขั้นตอน ระยะเวลา และภาระในการติดต่อราชการ
ผลการประเมินตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน อยู่ในระดับดีเยี่ยม สะท้อนให้เห็นว่าหน่วยงานมีการพัฒนาการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง โดยให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของประชาชน การปรับปรุงบริการให้ตอบสนองต่อความต้องการของผู้รับบริการ และการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการให้บริการประชาชน ส่งผลให้ประชาชนเกิดความพึงพอใจและมีความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของหน่วยงาน			

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

ประเด็นข้อคำถาม	คะแนน	แนวทางการยกระดับผลการประเมินฯ
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล (OIT)		
ข้อมูลพื้นฐาน	100.00	
O1 โครงสร้างและอำนาจหน้าที่	100.00	หน่วยงานสามารถเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานที่สำคัญได้อย่างครบถ้วน ได้แก่ โครงสร้างและอำนาจหน้าที่ ข้อมูลผู้บริหาร ข้อมูลการติดต่อ และข่าวประชาสัมพันธ์ สะท้อนถึงความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ และการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนในการเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงาน
O2 ข้อมูลผู้บริหาร	100.00	
O3 ข้อมูลการติดต่อ	100.00	
O4 ข่าวประชาสัมพันธ์	100.00	
การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ	68.75	
O5 แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	100.00	แม้ว่าหน่วยงานจะเปิดเผยข้อมูลด้านแผนยุทธศาสตร์ คู่มือการปฏิบัติงาน คู่มือการให้บริการระบบ E-Service และข้อมูลสถิติการให้บริการได้ครบถ้วน แต่ยังมีข้อที่ ได้รับคะแนนต่ำ ได้แก่ O6 แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้ งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2568 ได้รับ 0.00 คะแนน O7 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี พ.ศ. 2567 ได้รับ 50.00 คะแนน แสดงให้เห็นว่าข้อมูลที่เผยแพร่อาจไม่ครบถ้วน ไม่ เป็นไปตามองค์ประกอบที่กำหนด หรือไม่สามารถเข้าถึง ได้จากเว็บไซต์ของหน่วยงานในช่วงเวลาประเมิน
O6 แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงาน และการใช้ งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2568	0.00	
O7 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี พ.ศ. 2567	50.00	
O8 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่	100.00	
O9 คู่มือหรือแนวทางการขอรับบริการ สำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ	100.00	
O10 E-Service	100.00	
O11 ข้อมูลสถิติการให้บริการ	100.00	

ประเด็นข้อคำถาม	คะแนน	แนวทางการยกระดับผลการประเมินฯ
การจัดซื้อจัดจ้าง	50.00	
O12 รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ และความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี พ.ศ. 2568	50.00	เป็นประเด็นที่ควรเร่งปรับปรุง โดย O12 รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ และความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี พ.ศ. 2568
O13 รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี พ.ศ. 2567	50.00	ได้รับ 50.00 คะแนน O13 รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี พ.ศ. 2567สะท้อนว่าการเปิดเผยข้อมูลด้านพัสดุและการจัดซื้อจัดจ้างยังไม่ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด หรือข้อมูลบางส่วนไม่เป็นปัจจุบัน
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	82.50	
O14 แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล*	100.00	หน่วยงานมีการเปิดเผยแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล รวมถึงประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรมได้ครบถ้วน แต่
O15 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. 2567	50.00	O15 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. 2567 ได้รับ 50.00 คะแนน
O16 ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม	100.00	แสดงให้เห็นว่ารายงานผลการดำเนินงานอาจยังไม่ครบองค์ประกอบตามที่กำหนด หรือมีข้อมูลที่ยังไม่สมบูรณ์
การส่งเสริมความโปร่งใส	100.00	
O17 แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00	หน่วยงานสามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียน การบริหารทรัพยากรบุคคล ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมได้ครบถ้วนทุกประเด็น สะท้อนถึงความมุ่งมั่น
O18 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	100.00	ในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใส
O19 ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00	
O20 การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	100.00	
ผลการประเมินตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล สะท้อนว่าหน่วยงานมีความเข้มแข็งด้านการเปิดเผยข้อมูลพื้นฐาน การให้บริการประชาชน และการส่งเสริมความโปร่งใสเป็นอย่างมาก แต่ยังคงพัฒนาการเปิดเผยข้อมูลด้านงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง และรายงานผลการดำเนินงานให้ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ OIT เพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA และเพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างความโปร่งใสและการตรวจสอบภาคประชาชนต่อไป.		

ประเด็นข้อคำถาม	คะแนน	แนวทางการยกระดับผลการประเมินฯ
ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต		
การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน	100.00	
O21 ประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรม ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	100.00	หน่วยงานสามารถดำเนินการได้ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยได้รับคะแนนเต็มทุกข้อ ได้แก่ O21 ประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับ 100.00 คะแนน สะท้อนถึงการแสดงเจตนารมณ์ของผู้บริหารและบุคลากรในการไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ และมีการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความสุจริต O22 รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ได้รับ 100.00 คะแนน แสดงให้เห็นว่าหน่วยงานมีการรายงานและเปิดเผยข้อมูลตามหลักเกณฑ์อย่างถูกต้อง โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ O23 การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. 2568 ได้รับ 100.00 คะแนน สะท้อนว่าหน่วยงานมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านการทุจริตและกำหนดมาตรการป้องกันอย่างเป็นระบบ O24 รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ. 2567 ได้รับ 100.00 คะแนน แสดงให้เห็นถึงการนำผลการประเมินความเสี่ยงไปสู่การปฏิบัติและติดตามผลอย่างเป็นรูปธรรม
O22 รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา	100.00	
O23 การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานประจำปี พ.ศ. 2568	100.00	
O24 รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี พ.ศ. 2567	100.00	

ประเด็นข้อคำถาม	คะแนน	แนวทางการยกระดับผลการประเมินฯ
การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	90.00	
O25 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	100.00	หน่วยงานมีผลการดำเนินงานอยู่ในระดับดีมาก โดยได้รับคะแนนเต็มในหลายประเด็น ได้แก่ O25 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ได้รับ 100.00 คะแนน O27 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน ได้รับ 100.00 คะแนน O28 รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. 2567 ได้รับ 100.00 คะแนน อย่างไรก็ตาม :- O26 รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. 2567 ได้รับ 50.00 คะแนน สะท้อนว่า รายงานผลการดำเนินงานอาจยังไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนด หรือมีรายละเอียดบางส่วนที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมิน ทำให้สูญเสียคะแนนในประเด็นดังกล่าว
O26 รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. 2567	50.00	
O27 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	100.00	
O28 รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. 2567	100.00	
ผลการประเมินตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต สะท้อนให้เห็นว่าองค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่ามีระบบและกลไกในการป้องกันการทุจริตที่เข้มแข็ง มีการดำเนินงานตามนโยบาย No Gift Policy การบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสอย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้ได้รับคะแนนเต็มในเกือบทุกตัวชี้วัดย่อย ทั้งนี้ ควรพัฒนาการจัดทำรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปีให้ครบถ้วนยิ่งขึ้น เพื่อยกระดับผลการประเมินให้สมบูรณ์และรักษามาตรฐานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานอย่างต่อเนื่องต่อไป.		

การกำหนดมาตรการหรือกิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

องค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่า อำเภอสูงเนิน จังหวัดนครราชสีมา

จากผลการวิเคราะห์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ไปสู่การพัฒนาองค์กร

การกำหนดมาตรการหรือกิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

องค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่า อำเภอสูงเนิน จังหวัดนครราชสีมา

จากผลการวิเคราะห์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ไปสู่การพัฒนาองค์กร

องค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่าได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการกำหนดแนวทางพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้มากยิ่งขึ้น

จากผลการประเมินพบว่า หน่วยงานมีผลการดำเนินงานด้านการปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของราชการ การแก้ไขปัญหาการทุจริต และการดำเนินการป้องกันการทุจริต อยู่ในระดับดีเยี่ยม โดยได้รับคะแนนเต็ม 100 คะแนนในหลายตัวชี้วัด สะท้อนให้เห็นถึงความเชื่อมั่นของบุคลากรและประชาชนต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล อย่างไรก็ตาม ยังพบประเด็นที่ควรได้รับการพัฒนาในส่วนของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) โดยเฉพาะข้อ O6 O7 O12 O13 O15 และ O26 ซึ่งได้รับคะแนนไม่เต็มตามเกณฑ์ที่กำหนด

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่าจึงกำหนดมาตรการและกิจกรรมเพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ไปสู่การพัฒนาองค์กร ดังนี้

ประเด็นที่ 1 ประเด็นการเปิดเผยข้อมูลแผนการดำเนินงานและผลการดำเนินงานประจำปี

มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์ (ITA) ที่สอดคล้องกับมาตรการ / โครงการ / กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการเพื่อยกระดับการพัฒนา	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
1. มาตรการพัฒนาระบบการติดตามและเปิดเผยข้อมูลแผนการดำเนินงานและผลการดำเนินงานประจำปี	จากผลการประเมิน O6 แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2568 และ O7 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี พ.ศ. 2567 พบว่าข้อมูลที่เผยแพร่ยังไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ส่งผลให้หน่วยงานไม่ได้รับคะแนนเต็มในตัวชี้วัดดังกล่าว จึงจำเป็นต้องพัฒนากระบวนการรวบรวมข้อมูล การรายงานผล และการเผยแพร่ข้อมูลให้มีความครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน	1. แต่งตั้งคณะทำงานติดตามผลการดำเนินงานตามแผนงานและงบประมาณ 2. จัดทำปฏิทินการรายงานผลการดำเนินงานประจำปี 3. ติดตามความก้าวหน้าการดำเนินโครงการเป็นรายไตรมาส 4. จัดทำรายงานผลการดำเนินงานประจำปีตามองค์ประกอบที่กำหนด 5. เผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานและตรวจสอบการเข้าถึงข้อมูลอย่างสม่ำเสมอ	ตุลาคม 2568 – กันยายน 2569	- งานวิเคราะห์นโยบายและแผน - สำนักปลัด

ประเด็นที่ 2 การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง

มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์ (ITA) ที่สอดคล้องกับมาตรการ / โครงการ / กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการเพื่อยกระดับการพัฒนา	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
2. มาตรการยกระดับการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ	ผลการประเมิน O12 รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ และความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี พ.ศ. 2568 และ O13 รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี พ.ศ. 2567 ได้คะแนนเพียงร้อยละ 50 สะท้อนว่าการเผยแพร่ข้อมูลด้านการจัดซื้อจัดจ้างยังไม่ครบองค์ประกอบตามหลักเกณฑ์การประเมิน ทำให้ประชาชนไม่สามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างสมบูรณ์	1. ตรวจสอบหลักเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลด้านพัสดุของ ป.ป.ช. 2. จัดทำข้อมูลแผนการจัดซื้อจัดจ้างและรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีให้ครบถ้วน 3. กำหนดผู้รับผิดชอบในการปรับปรุงข้อมูลอย่างต่อเนื่อง 4. เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์และตรวจสอบความถูกต้องทุกไตรมาส 5. เชื่อมโยงข้อมูลกับระบบ e-GP และระบบสารสนเทศอื่นที่เกี่ยวข้อง	ตุลาคม 2568 – มิถุนายน 2569	กองคลัง - งานพัสดุ

ประเด็นที่ 3 ประเด็นการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์ (ITA) ที่สอดคล้องกับมาตรการ / โครงการ / กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการเพื่อยกระดับการพัฒนา	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
3. โครงการพัฒนาระบบการรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	O15 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. 2567 ได้คะแนน 50 คะแนน แสดงให้เห็นว่าการรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลยังไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนด	1. รวบรวมข้อมูลด้านการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง พัฒนา และประเมินผลบุคลากร 2. จัดทำรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี 3. ตรวจสอบความครบถ้วนของข้อมูลตามเกณฑ์ ITA 4. เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้สะดวก	ตุลาคม – ธันวาคม 2568	สำนักปลัด - งานการเจ้าหน้าที่

ประเด็นที่ 4 ประเด็นการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริต

มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์ (ITA) ที่สอดคล้องกับมาตรการ / โครงการ / กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการเพื่อยกระดับการพัฒนา	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
4. โครงการติดตามและ รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนป้องกันการทุจริต	O26 รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. 2567 ได้คะแนน 50 คะแนน สะท้อนว่าการรายงานผลการดำเนินงานตามแผน ป้องกันการทุจริตยังขาดรายละเอียดหรือ องค์ประกอบบางส่วนที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด	1. ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันการทุจริตทุก กิจกรรม 2. จัดเก็บข้อมูลผลสัมฤทธิ์ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ 3. ประชุมคณะกรรมการ ITA เพื่อทบทวนผลการดำเนินงานเป็น รายไตรมาส 4. จัดทำรายงานผลการดำเนินงานให้สอดคล้องกับแบบ รายงานของสำนักงาน ป.ป.ช. 5. เผยแพร่รายงานผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานและช่องทาง ประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ	ตุลาคม 2568 – กันยายน 2569	สำนักปลัด อบต. คณะทำงาน ITA / คณะกรรมการ ป้องกันการทุจริต

ประเด็นที่ 5 ประเด็นการรักษามาตรฐานคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร

มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์ (ITA) ที่สอดคล้องกับมาตรการ / โครงการ / กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการเพื่อยกระดับการพัฒนา	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
5. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy	ตัวชี้วัด IIT และ OIT ด้านการป้องกันการทุจริต ได้รับคะแนนเต็ม 100 คะแนน สะท้อนว่าหน่วยงานมีระบบการบริหารจัดการที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ จึงควรรักษามาตรฐานดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง	1. จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy 2. จัดอบรมด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ 3. เผยแพร่แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts และมาตรฐานทางจริยธรรม 4. ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรสุจริตและการเป็นองค์กรคุณธรรม	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	สำนักปลัด อบต. / คณะทำงาน ITA / ทุกส่วนราชการ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของหน่วยงานมีความครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นปัจจุบันมากยิ่งขึ้น
2. ผลการประเมิน OIT ในทุกตัวชี้วัดมีคะแนนเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา
3. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ ITA และการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล
4. หน่วยงานมีระบบการป้องกันการทุจริตที่เข้มแข็งและสามารถตรวจสอบได้
5. ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่ามากยิ่งขึ้น
6. ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เป็นไปตามเป้าหมายและมีประสิทธิภาพสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง