



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่า

ที่ ๑๘๐/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่า เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพจึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นายเอกชัย พรหมพันธ์ใจ	นายกองค์การบริหารส่วนตำบล	ประธานกรรมการ
๒. นายวินัย นิลสูงเนิน	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๓. นายสนอง ภูจำนงค์	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๔. นายนวม เมินขุนทด	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๕. นายบรรจบ ชัยบุรี	รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๖. นายสงว งามมะเรียง	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๗. นายธนกร พลศรี	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๘. นายปิยะพงษ์ ตรีศักดิ์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๙. นางกฤษกร สิงขรอาจ	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๑๐. นายสุรศักดิ์ มุ่งงาม	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๑๑. นางอาภรณ์ สิงหเศรษฐกิจ	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๑๒. นางมลิวรรณ เมฆมานนท์	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	กรรมการ
๑๓. นางสาวจงจิต ไชยเฉลิม	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร	กรรมการ
๑๔. นายวิฑูรย์ จุลบท	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	กรรมการ
๑๕. นายทรงเกียรติ สมพะพะ	นิติกร	กรรมการ
๑๖. นางอาภรณ์ ศิริจำปา	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการและเลขานุการ
๑๗. นางสุมิตรา สมพะพะ	นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อน จริยธรรมในหน่วยงาน
๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๔. ติดตาม และประมวลผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
๕. คຸ້ມครองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗



(นายเอกชัย พรหมพันธ์ใจ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่า