**การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล**

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**



**องค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่า**

**อำเภอสูงเนิน จังหวัดนครราชสีมา**

****

**การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

**ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๔ - เดือนมีนาคม ๒๕๖๕**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **นโยบาย** | **โครงการ/กิจกรรม** | **ผลการดำเนินงาน** | **ผลการวิเคราะห์** |
| ๑. ด้านการวางแผนกำลังคน | ๑.๑ การจัดทำแผน ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับกับภารกิจและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล | การปรับปรุงกรอบอัตรากำลังประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ยังไม่มี | เนื่องจากมีการกำหนดโครงสร้างในส่วนราชการตามภารกิจและอำนาจหน้าที่และปริมาณที่เหมาะสมอยู่แล้วจึงไม่มีการปรับปรุงกรอบอัตรากำลังเพิ่มเติม |
| ๒. การสรรหาคนดีคนเก่ง | ๒.๑ การดำเนินการพิจารณาความดีความชอบการปฏิบัติราชการประจำปี ๒๕๖๕ แก่บุคคลที่มีความประพฤติดี ทุ่มเทในการปฏิบัติงาน เสียสละเพื่อส่วนรวม | อยู่ระหว่างการพิจารณาและจะมีการมอบรางวัลประจำปี ๒๕๖๕ เมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ | การพิจารณาจะเสร็จสิ้นและมอบรางวัลประจำปี ๒๕๖๕ เมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ |
| ๓. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร | ๓.๑ ปี ๒๕๖๔ องค์การบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการร้องขอให้ กสถ. ดำเนินการสอบแข่งขันบุคคลให้บรรจุและแต่งตั้ง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข ๑ อัตรา ซึ่งปี ๒๕๖๕ กสถ.ได้ประกาศผลการดำเนินการจัดสอบแข่งขันบุคคลให้บรรจุเข้ารับราชการ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข | จังหวัดนครราชสีมาได้ให้ องค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่ายืนยันตำแหน่งว่างที่ให้ กสถ.ดำเนินการสอบแข่งขันให้บุคคลเข้ารับราชการ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข  ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่าได้ยืนยันตำแหน่งว่างดังกล่าวไปที่จังหวัดนครราชสีมแล้ว | หากมีตำแหน่งว่างอื่นอีกเห็นควรร้องขอให้ กสถ.ดำเนินการจัดสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลนั้นต่อไป หรือหาก กสถ.มีตำแหน่งที่องค์การบริหารส่วนตำบลว่างไว้ เห็นควรขอรับรองบัญชีเพื่อการบบรจุและแต่งตั้งบุคคลต่อไป |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **นโยบาย** | **โครงการ/กิจกรรม** | **ผลการดำเนินงาน** | **ผลการวิเคราะห์** |
| ๔. การพัฒนาบุคลากร | ๔.๑ โครงการอบรมสัมมนาและทัศนศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕  ๔.๒ การจัดส่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเข้ารับการฝึกอบรมจากหน่วยงานอื่น | ๔.๑ ยังไม่ได้ดำเนินการ  ๔.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการจัดส่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างรับรับการฝึกอบรมจากหน่วยงานอื่น | เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัสโควิด – ๑๙ จึงควรชะลอการจัดโครกงานอบรมประจำปี เมื่อสถานการณ์ดีขึ้นควรจัดอบรมต่อไป แต่หากมีหน่วยงานอื่นจัดโครงการและสามารถเข้าร่วมการอบรมได้เห็นควรจัดส่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเข้ารับการอบรมเพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากร |
| ๕. การประเมินผลการปฏิบัติงาน | ๕.๑ การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลปีละ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ประเมินผลการปฏิบัติงานในระหว่างวันที่ ๑ ต.ค.๖๔ - ๓๑ มี.ค. ๖๕ ประเมินครั้งที่ ๒ ในระหว่างวันที่ ๑ เม.ย. ๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๕ | ๕.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่าอยู่ระหว่างการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี ครั้งที่ ๑ | องค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่ามีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีปีละ ๒ ครั้ง หากพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างมีข้อบกพร่องในขาดปฏิบัติงานหัวหน้าส่วนราชการนั้นๆ จะช่วยชี้แนะและปรับปรุงการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **นโยบาย** | **โครงการ/กิจกรรม** | **ผลการดำเนินงาน** | **ผลการวิเคราะห์** |
| ๖. การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย | ๖.๑ การจัดการประชุมให้ความรู้เรื่องวินัยและการรักษาวินัยของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง  ๖.๒ การจัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น | ๖.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่าได้จัดประชุมพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างในเรื่องวินัยและการรักษาวินัย  ๖.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่าได้จัดทำประมวลจริยธรรมและแจกจ่ายให้แก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง | การส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัยนอกเหนือจากการชี้แจงอบรมให้ทราบยังเห็นควรดำเนินการเป็นแบบอย่างที่ดีให้เป็นวัฒนธรรมองค์กรหากมีการกระทำผิดควรตักเตือนแนะนำจากผู้บังคับบัญชา |
| ๗. การสร้างทางก้าวหน้าในอาชีพ | ๗.๑ เผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับเส้นทางความก้าวหน้าในทุกสายงานและตำแหน่ง | มีเผยแพร่เส้นทางความก้าวหน้าในเว็ปไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่า หัวข้อ การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ | ผู้บังคับบัญชามีการส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพ |
| ๘. การพัฒนาคุณภาพชีวิต | ๘.๑ หน่วยงานจัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตด้านสภาพการทำงาน ด้านความปลอดภัย | องค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่าจัดให้มีอุปกรณ์พื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน | ผู้บังคับบัญชามีการส่งเสริมการพัฒนาด้านคุณภาพชีวิตและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง |