

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่า

อำเภอสูงเนิน จังหวัดนครราชสีมา



การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - เดือนมีนาคม ๒๕๖๖

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้าการดำเนินการ	ผลการวิเคราะห์	งบประมาณ
๑. ด้านการวางแผนกำลังคน	๑.๑ การจัดทำแผน ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับกับภารกิจและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล	การปรับปรุงกรอบอัตรากำลังประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ปรับปรุงกรอบอัตรากำลังจำนวน ๒ ครั้ง	เนื่องจากปริมาณงานและภารกิจของงานที่เพิ่มมากขึ้นและความยุ่งยากของงานมีความซับซ้อนจึงมีการปรับปรุงอัตรากำลัง	งบประมาณหลังการปรับปรุงกรอบอัตรากำลังดังกล่าวจำนวน ๒๑๒,๔๐๐ บาท
๒. การสรรหากคนดีคนเก่ง	๒.๑ การดำเนินการพิจารณาความดีความชอบการปฏิบัติราชการประจำปี ๒๕๖๖ แก่บุคคลที่มีความประพฤติดี ทুমเทในการปฏิบัติงาน เสียสละเพื่อส่วนรวม	อยู่ระหว่างการพิจารณาและจะมีการมอบรางวัลประจำปี ๒๕๖๖ เมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ	การพิจารณาจะเสร็จสิ้นและมอบรางวัลประจำปี ๒๕๖๖ เมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ	มอบโล่รางวัล ๒ รางวัล จำนวน ๑,๔๐๐ บาท
๓. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	๓.๑ ปี ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่าได้ส่งหนังสือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา คือ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๑ อัตรา ๒. นายช่างโยธา ๑ อัตรา ๓. เจ้าพนักงานการเกษตร ๑ อัตรา	ผลการดำเนินงาน ได้บรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลเข้ารับราชการ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา อีก ๒ ตำแหน่งอื่นหมดบัญชี	เห็นควรร้องขอให้ กสท.ดำเนินการจัดสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ต่อไป	บรรจุแต่งตั้งนักวิชาการศึกษา เงินเดือนละ ๑๕,๐๖๐ บาท/ปี

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้าการดำเนินการ	ผลการวิเคราะห์	งบประมาณ
๔. การพัฒนาบุคลากร	<p>๔.๑ โครงการอบรมสัมมนาและทัศนศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖</p> <p>๔.๒ การจัดส่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเข้ารับการฝึกอบรมจากหน่วยงานอื่น</p>	<p>๔.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่าได้จัดโครงการอบรมสัมมนาและทัศนศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหารสมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ พ.ศ. ๒๕๖๖ เสร็จเรียบร้อยแล้ว</p> <p>๔.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการจัดส่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างรับรับการฝึกอบรมจากหน่วยงานอื่น</p>	<p>๔.๑ การดำเนินการจัดโครงการอบรมสัมมนาและทัศนศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหารสมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความสนใจเข้าร่วมในการอบรม</p> <p>๔.๒ มีการจัดส่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานของแต่ละตำแหน่ง</p>	ตั้งงบประมาณเพื่อดำเนินการจัดโครงการอบรมสัมมนาและทัศนศึกษาดูงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๓๕๐,๐๐๐ บาท
๕. การประเมินผลการปฏิบัติงาน	<p>๕.๑ การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลปีละ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ประเมินผลการปฏิบัติงานในระหว่างวันที่ ๑ ต.ค.๖๕ - ๓๑ มี.ค. ๖๖ ประเมินครั้งที่ ๒ ในระหว่างวันที่ ๑ เม.ย. ๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๖</p>	๕.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่าอยู่ระหว่างการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี ครั้งที่ ๑	องค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่ามีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี ปีละ ๒ ครั้ง หากพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างมีข้อบกพร่องในขาดปฏิบัติงานหัวหน้าส่วนราชการนั้นๆ จะช่วยชี้แนะและปรับปรุงการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา	- งบประมาณเพื่อการประเมินผลการปฏิบัติงานไม่มีค่าใช้จ่าย

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้าการดำเนินการ	ผลการวิเคราะห์	งบประมาณ
๖. การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย	๖.๑ การจัดการประชุมให้ความรู้เรื่องวินัยและการรักษาวินัยของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ๖.๒ การจัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น	๖.๑ องค์กรบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่าได้จัดประชุมพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างในเรื่องวินัยและการรักษาวินัย ๖.๒ องค์กรบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่าได้จัดทำประมวลจริยธรรมและแจกจ่ายให้แก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	การส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัย นอกเหนือจากการชี้แจงอบรมให้ทราบ ยังเห็นควรดำเนินการเป็นแบบอย่างที่ดีให้เป็นวัฒนธรรมองค์กรหากมีการกระทำผิดควรตักเตือนแนะนำจากผู้บังคับบัญชา	- งบประมาณในการจัดประชุมพนักงานไม่มีค่าใช้จ่าย - การจัดทำประมวลจริยธรรมถ่ายเอกสารที่สำนักงาน
๗. การสร้างทางก้าวหน้าในอาชีพ	๗.๑ เผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับเส้นทางความก้าวหน้าในทุกสายงานและตำแหน่ง	มีเผยแพร่เส้นทางความก้าวหน้าในเว็บไซต์องค์กรบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่า หัวข้อ การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ	ผู้บังคับบัญชามีการส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพ	การเผยแพร่ความก้าวหน้าในสายงานผ่านเว็บไซต์ อบต. มีค่าใช้จ่ายในการดูแลเว็บไซต์จำนวน ๘,๐๐๐ บาท/ปี
๘. การพัฒนาคุณภาพชีวิต	๘.๑ หน่วยงานจัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตด้านสภาพการทำงาน ด้านความปลอดภัย	องค์กรบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่าจัดให้มีอุปกรณ์พื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน	ผู้บังคับบัญชามีการส่งเสริมการพัฒนาด้านคุณภาพชีวิตและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	งบประมาณในการจัดซื้อจัดหาวัสดุอุปกรณ์ ๑๐๐,๐๐๐ บาท