

รายงานผลการบริหารและ
พัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปี ๒๕๖๕



องค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่า
อำเภอสูงเนิน จังหวัดนครราชสีมา

การรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	สรุปข้อมูลสถิติ
๑) การวางแผนกำลังคน งานจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖	เพื่อใช้เป็นกรอบอัตราในการกำหนด อัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจ หน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล	การดำเนินงานด้านต่างๆ ของ องค์กรเรียบร้อยเสร็จสิ้นตาม ระยะเวลาที่กำหนด	การวางแผนอัตรากำลังตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เป็นไปตามการ วิเคราะห์อัตรากำลังแต่ละส่วน ราชการ โดยพิจารณาจากปริมาณ งาน ความยากง่ายของงาน มีความ เหมาะสมต่อความต้องการแต่ละ ส่วนราชการ	การวางแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔- ๒๕๖๖ ดำเนินการ ๓ ปีครั้ง แต่สามารถปรับปรุงแผน อัตรากำลังได้ทุกปี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ไม่มีการปรับปรุงแผน อัตรากำลัง
๒) การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร งานการขอบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	เพื่อให้การบรรจุและแต่งตั้งตาม หลักเกณฑ์ตามมาตรฐานการกำหนด ตำแหน่งที่ ก.อบต.กำหนด	การดำเนินการบรรจุและแต่งตั้ง ถูกต้องโดยการอนุมัติจาก ก.อบต.จังหวัด	องค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือ เก่าได้ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา คือตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข	การบรรจุและแต่งตั้ง บุคลากรประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ มี จำนวน ๑ ครั้ง
๓) การประเมินผลการปฏิบัติงาน งาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	การประเมินผลการปฏิบัติงานที่มุ่งเน้น ระบบการบริหารผลงาน	ดำเนินการแล้วเสร็จเรียบร้อย ตามระยะเวลาที่กำหนด	การประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบลและพนักงาน จ้างประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ เสร็จสิ้น เรียบร้อยตามระยะเวลาที่กำหนด	การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ดำเนินการ ๒ ครั้ง / ปี

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	สรุปข้อมูลสถิติ
๔) การส่งเสริมจริยธรรมและรักษา วินัย โครงการส่งเสริมการปฏิบัติงานตาม หลักธรรมาภิบาล ผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วน ตำบลมะเกลือเก่า	เพื่อเป็นการเสริมสร้างหลักธรรมา ภิบาล (Good Government) การ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและสังคมที่ ดี	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความสนใจ ในการฝึกอบรมและจากการ ประเมินโครงการ	การดำเนินโครงการเสร็จเรียบร้อย ดี ผู้เข้าร่วมโครงการประเมิน โครงการอยู่ในระดับดีมาก	การดำเนินการโครงการ ส่งเสริมการปฏิบัติงานตาม หลักธรรมาภิบาล ผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วน ตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดำเนินการ ๑ ครั้ง
๕) การสรรหาคณบดีคนเก่ง งานดำเนินการสรรหาและเลือกสรร บุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง	เพื่อเป็นการสรรหาและเลือกสรร พนักงานจ้างมาปฏิบัติงาน ณ องค์การ บริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่า	ดำเนินการประกาศเพื่อสรรหา และเลือกสรรบุคคลเป็น พนักงานจ้างองค์การบริหาร ส่วนตำบลมะเกลือเก่าโดยมีการ ทดสอบ ๓ ภาค คือการประเมิน ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะ ตำแหน่ง ภาคความเหมาะสม กับตำแหน่ง	บุคคลผ่านการสรรหาและเลือกสรร เป็นพนักงานจ้างประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๔ อัตรา	การดำเนินการสรรหาและ เลือกสรรพนักงานจ้างมา ปฏิบัติงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ดำเนินการ ๒ ครั้ง
๖) การพัฒนาบุคลากร งานจัดโครงการอบรมพนักงานส่วน ตำบลและพนักงานจ้าง และการส่ง พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง เข้ารับการอบรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕	เพื่อเป็นการพัฒนาและส่งเสริมองค์ ความรู้ในการปฏิบัติงานของพนักงาน ส่วนตำบลและพนักงานจ้างประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้างได้เข้าร่วมโครงการ อบรมขององค์การบริหารส่วน ตำบลหรือได้เข้าร่วมอบรมที่ หน่วยงานอื่นจัดการอบรมอย่าง น้อย คนละ ๑ โครงการ	พนักงานส่วนตำบลและพนักงาน จ้างทุกคนได้เข้าร่วมโครงการอบรม ทุกคน	การดำเนินการโครงการ อบรมพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ดำเนินการ ๑ ครั้ง การ จัดส่งพนักงานส่วนตำบลเข้า รับการอบรมตามสายงาน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ จำนวน ๑๘ สายงานคิดเป็น ร้อยละ ๘๕.๗๑

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	สรุปข้อมูลสถิติ
๗) การสร้างความก้าวหน้าในสายงาน งานส่งเสริมความก้าวหน้าในสายงาน	เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างมีความก้าวหน้าในสายงาน	การอบรมประชุมมอบหมายงาน การอนุญาตให้พนักงานส่วนตำบลไปสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงาน หรือการเลื่อนระดับ	พนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารได้ไปสอบคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับจำนวน ๕ คน ขึ้นบัญชีไว้ทั้ง ๕ คน และมีพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับปฏิบัติงานเลื่อนระดับเป็นระดับชำนาญงาน ๑ คน	การสร้างความก้าวหน้าในสายงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ มีจำนวน ๖ ราย
๘) การพัฒนาคุณภาพชีวิต งานพัฒนาคุณภาพชีวิต	เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือเก่ามีคุณภาพชีวิตที่ดี การทำงานปลอดภัย สะอาด สะดวก	พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างมีเครื่องมือในการปฏิบัติงานครบถ้วน ที่ทำการมีความสะอาดและปลอดภัย	การจัดซื้อเครื่องคอมพิวเตอร์ เครื่องปรี้นเอกสารครบถ้วน ที่ทำการมีความสะอาดและปลอดภัย มีสถานที่ออกกำลังกายผ่อนคลายจากการทำงาน	การดำเนินการพัฒนาคุณภาพชีวิตพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง จำนวน ๔ ครั้ง

ปัญหาและอุปสรรค ระเบียบแบบแผนการการปฏิบัติราชการต่าง ๆ มีการเปลี่ยนแปลงและปรับปรุงอยู่ตลอดเวลาบางครั้งทำให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างไม่เข้าใจ ตามระเบียบกฎหมายที่ไม่ทันสมัยทำให้เกิดการทำงานที่ผิดพลาดได้

ข้อเสนอแนะ ควรให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเข้ารับการอบรมในสายงานของตนเองเป็นประจำและสม่ำเสมอเพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน

